



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto comprensivo "via Acquaroni"
Via Acquaroni, 53 00133 ROMA tel. 062050607 fax 0620449294
Mail: rmic8e700q@istruzione.it Pec: rmic8e700q@pec.istruzione.it
Codice Fiscale. 97713360580 - DIS. XVI
Sito web <http://www.istitutocomprensivoacquaroni.edu.it/>

Prot. n. 4694

Roma 19-12-2023

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL CONTRATTO
INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2023/2024**

VISTO l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTA la Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: "**Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;**

VISTO l'Atto di indirizzo del D.S. di questa amministrazione scolastica prot. 3259 del 5/10/2023 (e degli anni precedenti per il 2021/22 prot. 3833 del 28/10/2021 e prot. 3638 del 18/10/2022)

VISTI gli aggiornamenti al Piano dell'Offerta Formativa anno scolastico 2023/2024, approvati dal Collegio Docenti nella seduta del 22/09/2023 delibera n.7 e dal Consiglio d'istituto in data 04/12/2023 delibera n.8;

VISTI il Piano delle attività dei Docenti a.s. 2023-2024 deliberato dal C.d.D. nella seduta del 01-09-2023 ed il Piano di lavoro del personale ATA, i quali hanno esplicitato le attività formative ed organizzative incentivabili del personale scolastico, ed il loro collegamento con gli altri documenti fondamentali della scuola quali il PTOF, RAV e PDM;

VISTO il CCNL "istruzione e ricerca" 2016-2018 siglato il 19 aprile 2018;

VISTA l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'istituto sottoscritta in data 12 dicembre 2023 prot. 4631 II.10;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

Viene predisposta la presente **Relazione illustrativa sulla ipotesi di Contratto Integrativo siglato** che è composta dai seguenti due distinti **moduli**:

1. **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);**
2. **Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Firmato digitalmente da GUGLIELMO CAIAZZA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici: 2023/2024; 2024/2025; 2025/2026;
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico I.C. "Via Acquaroni" Roma</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA RUA GILDA - UNAMS - SNALS-CONFALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. Rappresentante Provinciale: FLC-CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA RUA -</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA I.C. "Via Acquaroni" Roma
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Disposizioni generali. Relazioni sindacali - criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali. La Comunità Educatrice. Disposizioni relative al personale ATA. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90. Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa. Formazione del personale. Progetti Comunitari e Nazionali. I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nuove disposizioni in merito alla convocazione delle riunioni in remoto. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica e delle novità in materia di lavoro agile (smartworking). Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: ore eccedenti personale docente e prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) del personale ATA; collaborazioni plurime. Trattamento economico accessorio, in particolare utilizzazione della previsione delle seguenti risorse finanziarie a favore del personale docente e ATA: FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti e per le attività di avviamento alla pratica sportiva, corsi di recupero. Clausola di salvaguardia finanziaria. Valorizzazione del personale docente e ata (ex bonus).</p>

Rispetto dell'iter
adempimenti procedurale
e degli atti propedeutici e successivi alla

<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola del 19.04.2018, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo agli anni scolastici 2023/2024;2024/2025; 2025/2026; corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ai sensi dell'art. 7, comma 8 e 9, del C.C.N.L. comparto scuola del 19.04.2018, in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il Piano è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio d'istituto.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'IC Via Acquaroni</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>

Eventuali osservazioni

Come chiaramente ed esplicitamente spiegato nei seguenti documenti:

- ⊗ Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in particolare nelle "Sezioni I e II del Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" e nella "Sezione III del Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio";
- ⊗ ipotesi di contratto integrativo d'istituto;

la disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2023/2024 è stata determinata sulla base dell'intesa tra il MIUR e le Organizzazioni Sindacali; della nota Prot. n. **25594 del 29-09-2023** della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR.

A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2023, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2022/23.

Firmato digitalmente da GUGLIELMO CAIAZZA

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Dopo un'attenta analisi della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, considerato l'ammontare delle risorse contrattuali spettanti all' I.C. "Via Acquaroni" Roma per l'anno scolastico 2023/2024 in base alle comunicazioni ministeriali citate in premessa ed agli avanzi disponibili al 31.08.2023, in data 12 dicembre 2023 fra la R.S.U. dell'Istituto, e le OO.SS. provinciali ed il Dirigente Scolastico pro tempore è stato sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per gli anni scolastici: 2023/2024; 2024/2025; 2025/2026 in applicazione:

- del CCNL 2016-2018;
- delle sequenze contrattuali;
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 con particolare riferimento agli artt. 54,65,74;
- della Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- della Circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012.

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'istituto riguarda il triennio 2023/2024 e 2024/2025, 2025/2026; e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.C. di Via Acquaroni, articolato nei seguenti plessi: Via Merlini scuola primaria, Via Merlini scuola secondaria di 1° grado, Via Acquaroni scuola primaria, Via Acquaroni scuola secondaria di 1° grado, Via Merlini scuola dell'infanzia, S. Rita scuola dell'infanzia.
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'Istituto e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire:
 - a) la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dal riordino dei cicli;
 - b) la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - c) l'integrazione degli alunni diversamente abili e stranieri;
 - d) la promozione dell'innovazione nelle metodologie di insegnamento/apprendimento;
 - e) la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;
 - f) il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;
 - g) la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio
 - h) il contenimento e la lotta alla dispersione scolastico.
- L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Il piano di formazione del personale dell'Istituto
- Il PDM
- Il RAV
- Il Programma Annuale
- Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA
- Il Contratto Integrativo d'Istituto

Nel testo dell'ipotesi sottoscritta con le rappresentanze sindacali si specifica che - essendo imminente la firma del nuovo CCNL - i compensi delle unità orarie sono solo indicate secondo le tabelle del precedente CCNL ma con l'entrata in vigore del nuovo contratto saranno ricalcolate secondo le nuove unità per cui il monte orario preventivato diventerà forfettario rispetto al VINCOLO del BUDGET TOTALE (si prevede una riduzione del 10% del monte orario).

Si delibera altresì di siglare solo la parte ECONOMICA del Contratto integrativo, salvo aggiornarsi nelle sedute del nuovo anno 2024 per l'adeguamento della parte NORMATIVA.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo istituzione scolastica.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'istituto.

In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate, per un totale di € **27.125,00** (Lordo Dip.) su un importo disponibile di € **27.141,91**, così suddiviso:

Progetti/ attività	Importo (euro)	Percentuale (%)
Collaboratori del Dirigente Scolastico	3675	13,55
Referente plesso	2100	7,74
Tutor	2240	8,26
Commissione Gestione materiale	525	1,94
Progetto Sport	1575	5,81
Progetto Continuità	1050	3,87
Robotica per la Continuità	560	2,06
Progetto Teatrale/musicale	1925	7,10
Progetto Scientifico	945	3,48
Progetto Manipolativo	1470	5,42
Progetto Biblioteca	1225	4,52

Commissione FS Area1 PTOF-PDM-RAV	630	2,32
Coordinatori di classe	5775	21,29
Commissione FS Area 2 Digitale	2205	8,13
Commissione Invalsi e orientamento sec.1.gr.	245	0,90
Commissione FS Area 3 Inclusione	630	2,32
Commissione FS Area 4 Viaggi	350	1,29
avanzi	16,91	
Totale complessivo	27.141,91	100,00

Al personale ATA sono destinati € **14.614,87** così ripartiti:

A.A. (6 unità)

- a. Lavoro straordinario 1493,50;
- b. Maggiore carico 3480,00;
- c. intensificazione Sostituzione Collega Assente 435,00;
- d. supporto rinnovo graduatorie istituto e validazione domande GPS 435,00;

TOTALE Euro 5843,50

Collaboratori Scolastici

2a	Lavoro straordinario a rendicontazione	N° 20 collaboratori scolastici	2500,00
2b	Intensificazione sostituzione collega assente a rendicontazione e "supporto a collega con ridotte mansioni"	N°20 collaboratori scolastici	1887,50
2c	Servizi esterni	N°1 collaboratore scolastico	250,00
maggior impegno	a) Supporto Progetti (a rendicontazione)	N°20 collaboratori scolastici	1000,00
	b) Flessibilità oraria	N°20 collaboratori scolastici	625,00
	c) Maggiore carico pulizie interni ed esterni a rendicontazione	N°20 collaboratori scolastici	2500,00
		TOTALE	Euro 8.762,50

L'ipotesi di contratto prevede inoltre:

- l'assegnazione al personale docente di quattro **funzioni strumentali** al piano dell'offerta formativa, (art. 33 CCNL 29/11/2007), per un totale di € **4.879,97 (lordo dipendente)**, corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l'a.s. 2023/2024;
- l'assegnazione di **incarichi specifici** al personale ATA (n. 6 per gli A.A. e n. 25 per i C.S.), (art. 47 CCNL 29/11/2007), per un totale di € **2.839,49 (lordo dipendente)**, corrispondente all'intero ammontare della previsione di risorse disponibili per l' a.s. 2023/2024;
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2023/24 (lordo dip.) di € **3.070,07** (costituite da € 1.743,93 **ore eccedenti inf./primarie** + € 1.326,13 **ore ecced. Sec. 1 gr.**), per il pagamento di **ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti, quale particolare impegno professionale in aula** (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29.11.2007);

Firmato digitalmente da GUGLIELMO CAIAZZA

- l'impegno della quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j CCNL 29/11/2007) nella misura spettante di € 6.223,60 (lordo dipendente) e indennità sostituto DSGA € 518,70
- l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2023/2024(lordo dip.) di Euro 5.124,03 (con l'avanzo di € 827,92 del 2022/23 deliberati come vincolati) per la realizzazione dei progetti aree a rischio;
- l'impegno delle risorse disponibili (lordo dip.) di € 961,49 per le Attività complementari di Educ. Fisica;
- l'impegno delle risorse disponibili di € 17.197,99 (17.197,20 € disponibilità 2023/24 e avanzo del 2021/22 di 0,79) per la valorizzazione del personale. In riferimento all'art. 1 c. 249 della Legge di bilancio 2020 che definiva le risorse "Ex Bonus Docenti" senza vincolo di destinazione d'uso, in contrattazione – come già novità dallo scorso anno - si stabilisce che il fondo potrà essere destinato per la valorizzazione di tutto il personale sia docente che personale ATA per intensificazioni, maggior impegno e maggiore complessità.

c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

In questo anno corrente 2023/24 le novità testuali hanno riguardato i seguenti aggiornamenti:

**TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA
CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

Sono state cancellate tutte le parti relative all'Emergenza COVID e in particolare l' Art. 20 le integrazioni al Green Pass e le Appendici del Protocollo di sicurezza in materia di contenimento del contagio Covid e pulizie e igienizzazione degli ambienti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Nell'ipotesi di Contratto le diverse attività e gli incarichi per l'A.S. 2023/2024 sono finalizzati all'attuazione del PTOF (Piano triennale dell'offerta formativa), assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti e mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento, sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. L'istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro stimato e rendicontato, al raggiungimento degli obiettivi raggiunti e attuando i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'istituto.

Il Dirigente Scolastico e la Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta e operante nell'istituto, visto il PTOF, analizzate le aree delle attività retribuibili con il FIS indicate dal CCNL 2016-2018, concordano di utilizzare le risorse per retribuire le suddette attività secondo criteri di priorità esplicitati nel Contratto sia per i docenti sia per il personale ATA.

L'effettuazione delle attività rientranti nel PTOF è articolata nelle Aree proposte in seno al Collegio dei Docenti, anche facenti capo alle quattro Funzioni Strumentali attivate nell'a.s. 2023/2024.

Le quote orarie indicate per tutte le attività, rappresentano l'impegno di spesa massimo previsto per la realizzazione di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa e/o per le attività svolte dalle diverse Commissioni o dalle figure operanti nell'Istituto e deliberate in sede di organi collegiali. Ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento (esempi: collaboratori D.S ...).

Tutte le attività incentivabili potranno essere liquidate, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti. I compensi forfetari saranno ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato (ripartiti su base mensile per il personale docente).

Considerata la natura premiale della retribuzione accessoria, il Contratto prevede che i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. devono rendere espliciti gli obiettivi attesi.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone che la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'istituto sottoscritta in ipotesi in data 12 dicembre 2023 (con allegata alla medesima copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F) avvenga non appena l'intesa sarà siglata definitivamente, previo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

Roma, 18 dicembre 2023

**Il Dirigente Scolastico
prof. Guglielmo Caiazza**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, c. 2, D.lgs 39/93)

Firmato digitalmente da GUGLIELMO CAIAZZA